



Een wandelbaan,
loopbaan of
sprintbaan?

Met **werkbaar werk**
wint iedereen!

Een wandelbaan, loopbaan of sprintbaan? Met **werkbaar werk** wint iedereen

Hoe snel lopen jouw medewerkers?

Soms wandelen medewerkers door hun job, soms lopen ze, en soms moeten ze een sprintje trekken. Maar voortdurend sprinten is niet vol te houden.

Werkbaar werk motiveert werknemers, biedt leerkansen en zorgt voor voldoende rust en balans. Het houdt werknemers langer aan boord. Het is een win-win voor werkgevers en werknemers.

Werkbaar werk is een win-win

Wandelen, lopen of sprinten komt in ieders loopbaan voor. Het is vooral belangrijk om het evenwicht tussen de drie tempo's te bewaren. Niet alleen voor je medewerkers, ook voor jezelf als werkgever!

Met de juiste organisatie en inspanningen hou je medewerkers gemotiveerd, zorg je voor een goede werk-privébalans en voldoende rust in de job, en bied je aan iedereen leerkansen. Zo blijven werknemers fysiek en mentaal gezond en blijven ze langer aan boord. Meer werkbaar werk staat ook gelijk aan minder ziekteverzuim.

Dat wil jij toch ook?





Werkbaar werk
kan je op verschillende
vlakken aanpakken. Waar
jij best begint? Deze
snelcursus geeft je
alvast enkele ideeën!

PAGINA

4



Medewerkers van
jong tot oud gezond
en met **goesting**
laten werken

PAGINA

7



Goed **leidinggeven**
en verbindend
communiceren

PAGINA

10



Medewerkers laten
bijleren en hun
talenten verder
ontwikkelen

PAGINA

13



Goed **organiseren**
om de kwaliteit
van het werk te
verbeteren



Gezond en met goesting werken, daar wil iedereen voor tekenen


Iedereen wint als medewerkers met plezier komen werken. Als de werksituatie goed zit en medewerkers op het werk zowel lichamelijk als geestelijk goed in hun vel zitten, komt de goesting vanzelf.

Werkbare tips om medewerkers te laten werken met goesting

FEIT

Werknemers kampen met evenveel werkstress als zelfstandigen.

Leidinggevend en collega's zijn een oorzaak én een oplossing van werkstress.



TIP! Analyseer en bespreek de oorzaken van werkstress met je medewerkers voor je beleid aanpast.

FEIT

Fysieke belasting komt in elke sector voor.




TIP! Spoor de letterlijke pijnpunten van je medewerkers op en pas je beleid aan met instructies, materiaal en apparatuur.

FEIT

Een leeftijdsbewust beleid helpt om medewerkers van alle generaties gelukkig te laten werken.

Actieve 55+ers hebben met 60% de hoogste werkbaarheidsgraad van alle leeftijds-categorieën.



TIP! Zet je generatiebril op: welke generaties heb je in je organisatie en welke rollen vervullen ze?

Verschillende generaties vragen een verschillende aanpak

Hou rekening met de verschillende levensfasen en thuissituaties van je werknemers

De Tomato Masters komen met veel goesting en weinig stress naar het werk

“Je moet al fluitend je job kunnen doen om het vol te houden. Daarom maken we de job fysiek en mentaal zo haalbaar mogelijk.”

JOHAN VLAEMYNCK, ZAAKVOERDER
BIJ TOMATO MASTERS

“Het is belangrijk dat we met onze leidinggevenden communiceren zodat ze onze persoonlijke situatie begrijpen. Ik ben alleenstaande moeder, daardoor is mijn werkschema soms anders dan dat van mijn collega's.

COSMINA COVACIU, MEDEWERKER
BIJ TOMATO MASTERS

Mag het wat meer zijn?

Benieuwd naar meer feiten en tips over wat de werkgoesting van medewerkers beïnvloedt?

Ga naar
werkbaarwint.be

Aan de slag? Pak je toolbox!

Je generatiebril opzetten, meten hoe hoog de werkgoesting bij jouw medewerkers is of werkbaar maken voor alle leeftijden? Er bestaan heel wat tools en goede voorbeelden voor!

Scan de QR-code





Weg met de autoritaire **dirigent!**

Een leidinggevende is niet langer een dirigent die het orkest vanuit één richting aanstuurt, maar wel een deel van een team dat goed samenwerkt. Met een coachende leidinggevende en verbindende communicatie wordt werk een stuk werkbaarder.

Werkbare tips om te communiceren, te delegeren en te motiveren

FEIT

Voldoende steun krijgen van een leidinggevende heeft een positieve impact op motivatie, werkstress en ziekteverzuim.

TIP! Ga na of de cultuur van je bedrijf coachend leidinggeven toelaat.

FEIT

1 op de 10 werknemers ervaart wel eens pesterijen op het werk.

TIP! Werk aan een vertrouwensband tussen leidinggevenden en werknemers.

FEIT

Werknemers met motiverend werk melden zich minder vaak ziek.

In Vlaanderen hebben bijna acht op de tien werknemers een motiverende job.

TIP! Zoek naar manieren om medewerkers te motiveren. Vertrek daarbij vanuit je organisatie, je leidinggevende stijl en de autonomie en leerkansen van je medewerkers.

FEIT

Verbindend communiceren leidt tot beter leidinggeven.

TIP! Zoek verbinding op formele en informele momenten.

TTL mikt op open en transparante communicatie tussen medewerkers en leidinggevenden.

“Onze ambitie was in eerste instantie om ervoor te zorgen dat er een cultuur was van openheid en transparantie. We zetten ook in op mentors en coaches binnen onze organisatie.”

NATHALIE, TTL

Mag het wat meer zijn?

Benieuwd naar meer feiten en tips over wat de werkgoesting van medewerkers beïnvloedt?

Ga naar
werkbaarwint.be

Aan de slag? Pak je toolbox!

De competenties van werknemers zo goed mogelijk inzetten via competentie management? Nagaan of jouw jobs leerrijk genoeg zijn? Ontdekken hoe je medewerkers polyvalent inzetbaar maakt? Daar bestaan heel wat tools en goede voorbeelden voor!

Scan de QR-code






Levenslang leren is nodig en voordelig voor iedereen

Bijleren doet medewerkers groeien en maakt hun job tegelijk aantrekkelijker voor hen. Ze blijven langer aan boord en zijn gemotiveerd aan het werk. Levenslang leren kan op de werkvloer, via opleiding of via lerende netwerken.

Werkbare tips om leerkansen te vergroten

FEIT

Leerkansen motiveren om door te werken tot aan het pensioen, terwijl 50+ers net minder leerkansen krijgen dan anderen.



TIP! Vergeet de oudere generatie niet in je opleidingsplan. Jong of oud, iedereen kan blijven bijleren.

FEIT


Wie voldoende leerkansen heeft, zoekt minder vaak ander werk



TIP! Giet je opleidingen in een opleidingsplan dat rekening houdt met de noden en uitdagingen van je medewerkers.

FEIT

Taakvariatie, autonomie en steun van een leidinggevende bepalen mee hoeveel leerkansen een werknemer heeft op de werkvloer.



TIP! Zorg dat je competentiebeleid past bij je personeelsprocessen en je organisatiecultuur.

FEIT

Lerende netwerken zorgen voor kwaliteitsverbetering van het werk.



TIP! Zorg voor een open en leergerichte cultuur. Zo vormen medewerkers zelf een lerend netwerk rond zich. Denk ook aan netwerken die over de grenzen van jouw organisatie heen gaan.

DoorSolutions en Unit-T schaven de technische kennis van hun medewerkers voortdurend bij.

“Wij werken met IBO, een individuele beroepsopleiding. Wij maken voor elke individuele werknemer een opleidingsplan, zowel voor technische als sociale vaardigheden. Stap voor stap proberen we alle items die een werknemer moet kunnen aan bod te laten komen.”

DOORSOLUTIONS

“Als we niet bijleren, steekt technologie je zo voorbij. Het is belangrijk dat iemand weet wat hij of zij doet, maar het is ook essentieel om als techniek je kennis te mogen verruimen.”

UNIT-T

Mag het wat meer zijn?

Benieuwd naar meer feiten en tips over wat de werkgoesting van medewerkers beïnvloedt?

Ga naar
werkbaarwint.be

Aan de slag? Pak je toolbox!

De competenties van werknemers zo goed mogelijk inzetten via competentie management? Nagaan of jouw jobs leerrijk genoeg zijn? Ontdekken hoe je werknemers polyvalent inzetbaar maakt? Daar bestaan heel wat tools en goede voorbeelden voor!

Scan de QR-code





Goed organiseren om de kwaliteit van het werk te verbeteren

Markten en technologieën veranderen aan een hoog tempo en de arbeidsmarkt is erg krap. Organisaties en bedrijven passen hun business- en organisatiemodellen aan en verwachten dat werknemers flexibel meebuigen. Een goede werkorganisatie is cruciaal om dat werkbaar te houden, want goed organiseren biedt niet alleen antwoord op deze uitdagingen, maar verbetert ook de kwaliteit van het werk.

Werkbare tips voor een motiverende organisatie

FEIT

Teams met een hoge mate van zelfsturing zorgen voor meer betrokkenheid van werknemers, meer ruimte voor talent en meer creativiteit en innovatie.

TIP! Het invoeren van zelfsturend teamwerk is geen plug&play. Je moet nadenken over verschillende kwesties voor je ermee start. Wat past bij onze organisatie, klanten en medewerkers?

Ga voorzichtig te werk en start bijvoorbeeld met een proefproject.

FEIT

Dankzij een goede werk-privébalans zoeken medewerkers minder snel ander werk.

TIP! Sta af en toe stil bij de werk-privébalans van medewerkers of gebruik hiervoor een tool.

FEIT

Medewerkers houden haalbare jobs langer vol dan overactieve jobs.

TIP! Check regelmatig of het werk nog voldoende variatie en autonomie biedt.

FEIT

Het Nieuwe Werken is aantrekkelijk, maar geen enkel model is voor alle organisaties goed.

TIP! Experimenteer met open kantoren, glijdende uren en meer – als dat voor jouw organisatie relevant is.

Stas stapte af van een traditionele bedrijfsstructuur en koos voor squads met veel autonomie.

“We zijn op zoek naar werknemers die autonomie heel belangrijk vinden en wilden een organisatiestructuur die hen dat gunt. Daarom zijn we van een traditionele structuur naar squads gegaan, wat ervoor zorgt dat iedereen goed weet wat er leeft. Communicatie is voor ons heel belangrijk. Tijdens onze stand-upmeetings van een kwartier worden 's morgens al veel problemen preventief opgelost. De gevolgen zijn een win-win voor het bedrijf en de medewerkers. Onze doorlooptijd is verlaagd en we produceren meer terwijl onze werknemerstevredenheid met 11% steeg”.

STAS

Mag het wat meer zijn?

Benieuwd naar meer feiten en tips over wat de werkgoesting van werknemers beïnvloedt?
Ga naar **werkbaarwint.be**

Aan de slag? Pak je toolbox!

Je verdiepen in de werking van multidisciplinaire, zelfsturende of zelforganiserende teams? Op zoek naar een nieuwe structuur voor jouw organisatie die motiveert? Daar bestaan heel wat tools en goede voorbeelden voor!

Scan de QR-code



Nog langer stilstaan **bij werkbaar werk?**

Ook binnen je eigen sector is er veel expertise rond werkbaar werk. Ontdek hoe jouw sectorfonds je kan ondersteunen bij werkbaar werk.

werkbaarwint.be



Met deze campagne wil de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen samen met de sectoren werkgevers ondersteunen in het aanbieden van werkbare, duurzame loopbanen, met als doel zoveel mogelijk werknemers actief te houden en ziekteverzuim te verlagen.

